

ÉDITORIAL

3 axes stratégiques de la gestion des déchets du Pays Voironnais :

- 1/ Agir sur la prévention des déchets, c'est-à-dire réduire les déchets en quantité et en nocivité
- 2/ Renforcer le tri à la source, moyen le plus efficace pour augmenter les quantités recyclées
- 3/ Regrouper sur un même site un ensemble complet et intégré d'activités de tri et de valorisation (Site écologique de La Buisse)

2017... en quelques chiffres :

Plus de **700 t** réemployées ou recyclées !
51% en réemploi (vente)
46% en recyclage (valorisation matière)
3% en déchèterie

Les faits marquants de l'année :

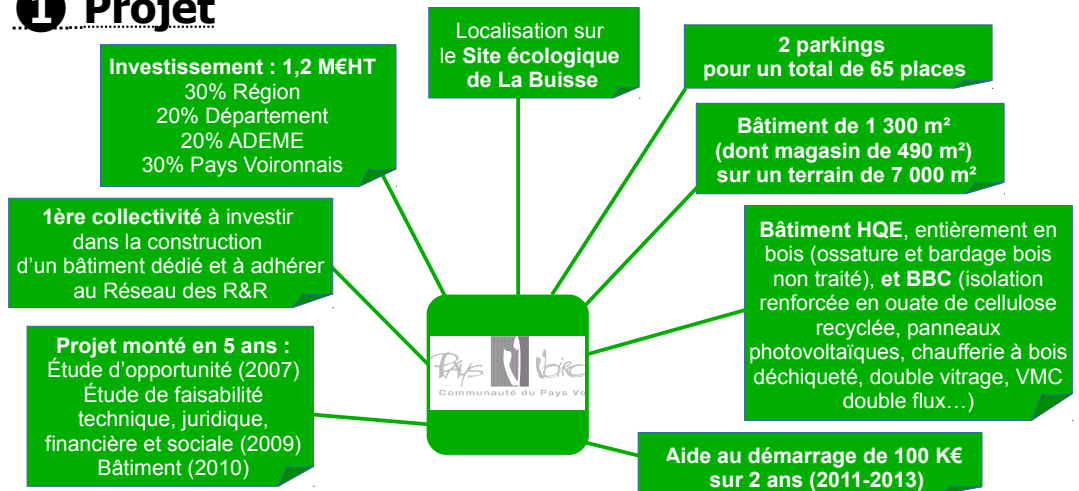
- Lancement de la page Facebook de la Ressourcerie
- Optimisation de la récupération d'objets sur les déchèteries
- Augmentation du recyclage : nouvelles filières de valorisation
- Amélioration de l'agencement du magasin, mise en valeur des objets et approvisionnement des rayons en continu : embauche d'une assistante technique et commerciale

Horaires d'ouverture :

DON D'OBJETS :
 Mercredi au vendredi
 9 h - 12 h et 13 h 30 - 18 h
 Samedi *non-stop* 9 h - 17 h 30

MAGASIN :
 Mercredi au vendredi 13 h 30 - 18 h
 Samedi *non-stop* 9 h - 17 h 30

1 Projet

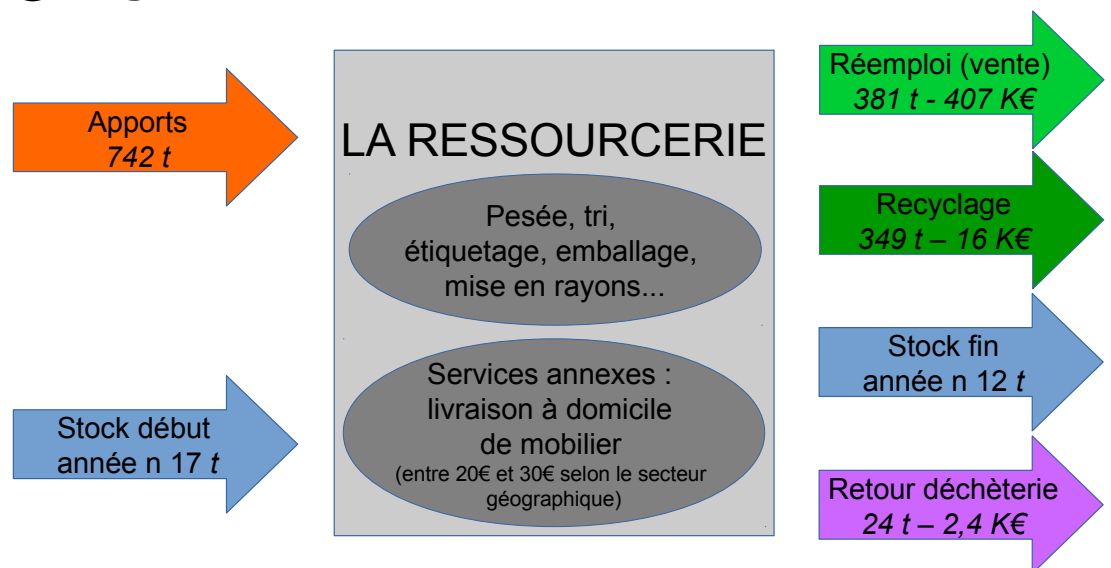


Dans le cadre de sa politique de prévention des déchets, la **Communauté d'Agglomération du Pays Voironnais est à l'initiative de la construction de la Ressourcerie.**

La gestion de la Ressourcerie a été confiée à un **groupement d'associations de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS)**, réalisant de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE), via un **marché de prestation de services** conclu pour une période de 4 ans (2011-2015) et renouvelé une fois (2016-2019).



2 Organisation et fonctionnement



3 Bilan social ETP = Équivalent Temps Plein

Encadrement :
 1 responsable
 1 chargé de développement
 2 encadrants techniques
 2 assistants techniques
 1 chargé d'insertion
 1 agent administratif

Equipe :
 18 salariés chaque jour (4 équipes de 6 personnes avec planning tournant sur 4 semaines, 26 h /semaine)

ETP permanent
8

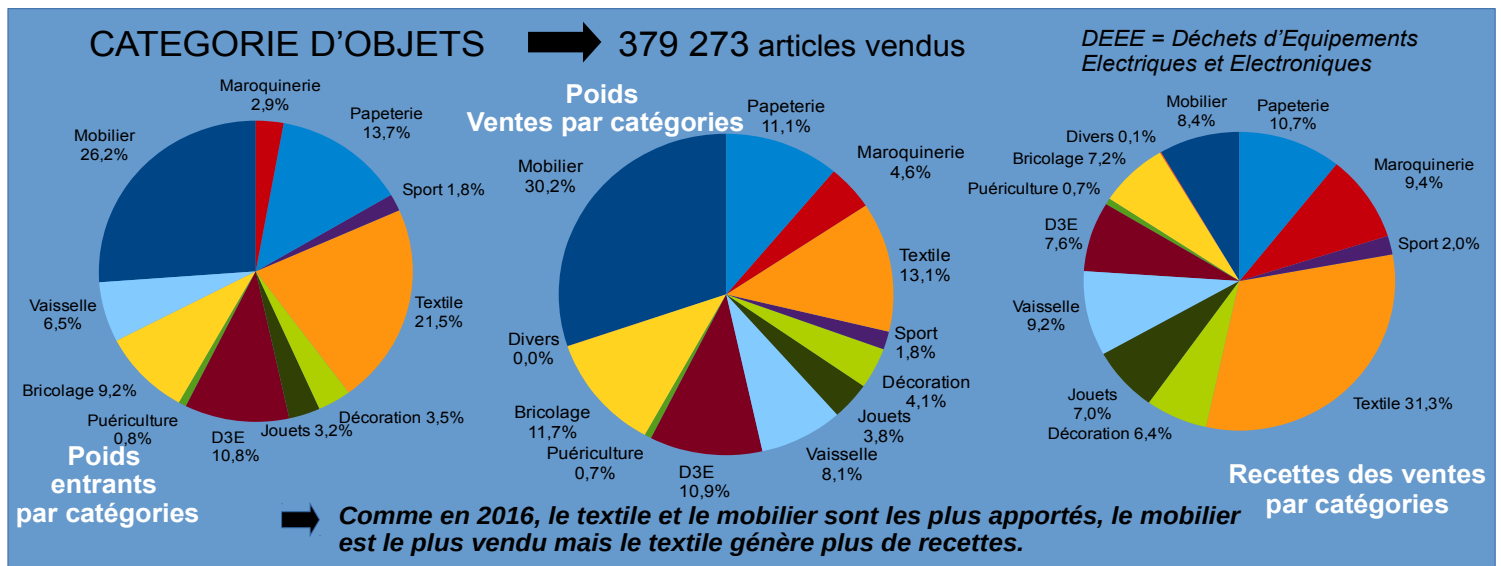
ETP en insertion
19,1

58 salariés en parcours sur l'année

58% de sorties positives

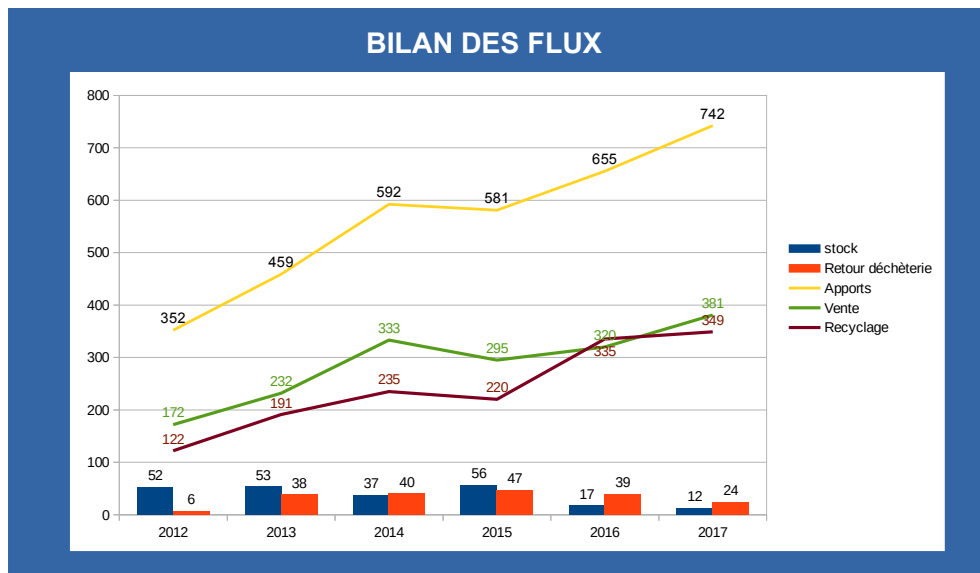
931 h de formation
13 périodes d'immersion

4 Bilan d'activité détaillé

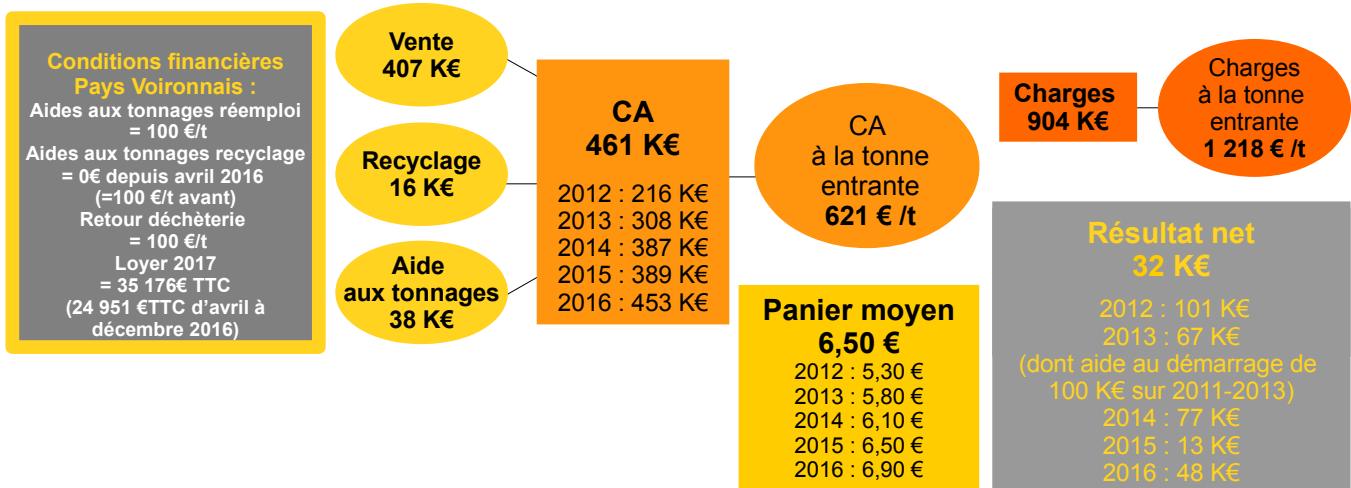


Nombre heures ouverture pour dons : 1 557 h
 Nombre heures ouverture pour vente : 1 101 h

Fréquentation (= passages en caisse) : 62 450
 Fréquentation moyenne hebdomadaire : 1 200
 Fréquentation moyenne journalière : 300



5 Bilan financier



Projets en cours et perspectives pour 2018 :

- Sécurité des employés et des clients, protection des installations et des objets : lancement d'un marché de surveillance et de sécurisation
- Démarrage d'un atelier de réparation des objets électriques et électroniques